



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУДО «Спортивная школа № 4

С.В. Федотов

г. Улан-Удэ

приказ от « 24 » 2023 г. № 53

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебно-тренировочной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 4 г. Улан-Удэ» в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебно-тренировочной и другой педагогической работы педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 4 г. Улан-Удэ» в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года (далее – Положение) разработано на основе нормативных правовых актов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ);

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол № 11);

- приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников», оговариваемой в трудовом договоре;

- приказа Министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 4 г. Улан-Удэ» (далее – учреждение) в пределах рабочей недели и учебно-тренировочного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (далее – педагогические работники) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для обучающихся.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных

обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, тренерских советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки;

- ~~индивидуальную работу со спортсменами~~ научную, творческую и исследовательскую работу, а также методическую, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами;

- ~~время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по~~ обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебно-тренировочного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. В период проведения учебно-тренировочных занятий, до их начала и после окончания учебно-тренировочных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.4. Объем тренерской нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

2.5. Объем тренерской нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.6. Объем тренерской нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.7. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.8. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.09. Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста (в том числе старшего) определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.10. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.11. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников учреждения.

2.12. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к учебно-тренировочной, воспитательной, методической и организационной работе.

2.13. Объем учебно-тренировочной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану и дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении. Учебно-тренировочная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников».

2.14. Объем учебно-тренировочной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

2.15. Учебно-тренировочная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебно-тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебно-тренировочный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения распорядительным актом (приказом) директора учреждения.

3.2. Все изменения и(или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются с учетом решения педагогического совета.

3.3. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им положения.